

Presentation Pr sentation Darstellung Presentaci 
Prezentace Bemutat  (名) 贈呈; 上演; 表現; 展示; 提出; 贈
物 Prezentare Aurkezipena Presentaci n Presentazione
Prezent cija Pristatymas Presentasjon Presentacja
Apresenta o Prezentare Презентация Sunu Tr nh b y
Esittely Esittely Predstavitev Prezent cia Pr sentation 演
示文稿 Pr sentation Presentation Pr sentation
Darstellung Prezentaci  Bemutat  (名) 贈呈;
上演; 表現; 展示; 提出; 贈物 Prezentare Aurkezipena
Presentasjon Presentazione Prezent cija Pristatymas
Presentasjon Presentacja Apresenta o Prezentare
Презентация Sunu Tr nh b y Esittely Esittely Predstavitev
Prezent cia Pr sentation 演示文稿 Pr sentation
Presentation Pr sentation Darstellung Presentaci 
Prezentace Bemutat  (名) 贈呈; 上演; 表現; 展示; 提出; 贈
物 Prezentare Aurkezipena Presentaci n Presentazione



ner group

ner group

Es una asociación en la que diversas organizaciones, unidas por el Nuevo Estilo de Relaciones, comparten experiencias, sinergias y conocimientos;

AÚNAN ESFUERZOS PARA MEJORAR, PARA AVANZAR, PARA SER MÁS EFICIENTES Y OBTENER MEJORES RESULTADOS,

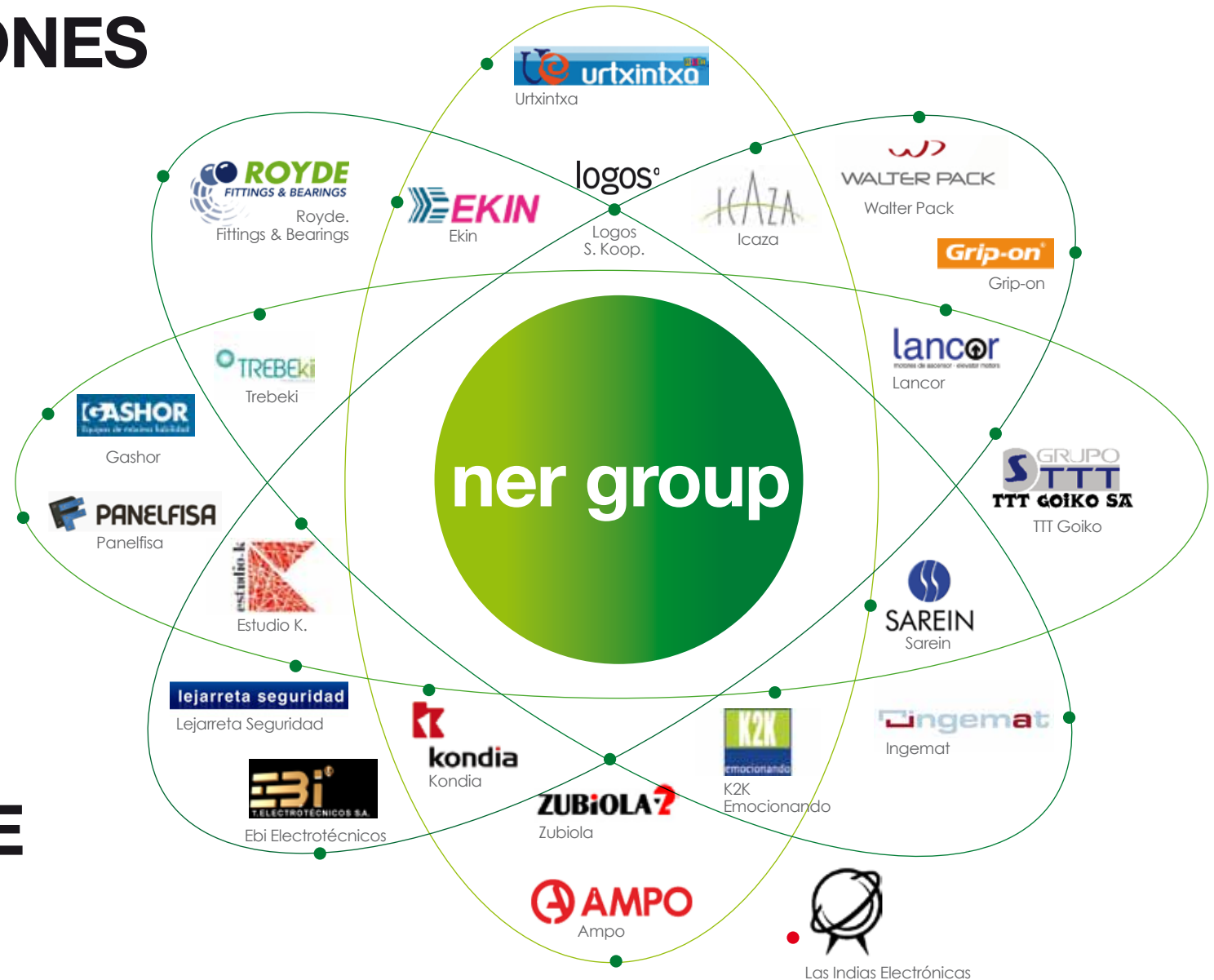
y se acompañan unas a otras en el camino del cambio cultural profundo que supone dicho **estilo (ner).**

Una asociación con una clara preocupación por la Sociedad, queriendo lograr un Desarrollo Humano Justo y Sostenible.

quiénes somos

• ORGANIZACIONES

Ampo.
Ebi Electrotécnicos.
Ekin.
Estudio k.
Gashor.
Grip-on.
Icaza.
Ingemat.
K2K Emocionando.
Kondia.
Lancor.
Lejarreta Seguridad.
Logos S. Koop.
Panelfisa.
Royde. Fittings & Bearings.
Sarein.
Trebeki.
TTT Goiko.
Urtxintxa.
Walter Pack.
Zubiola.



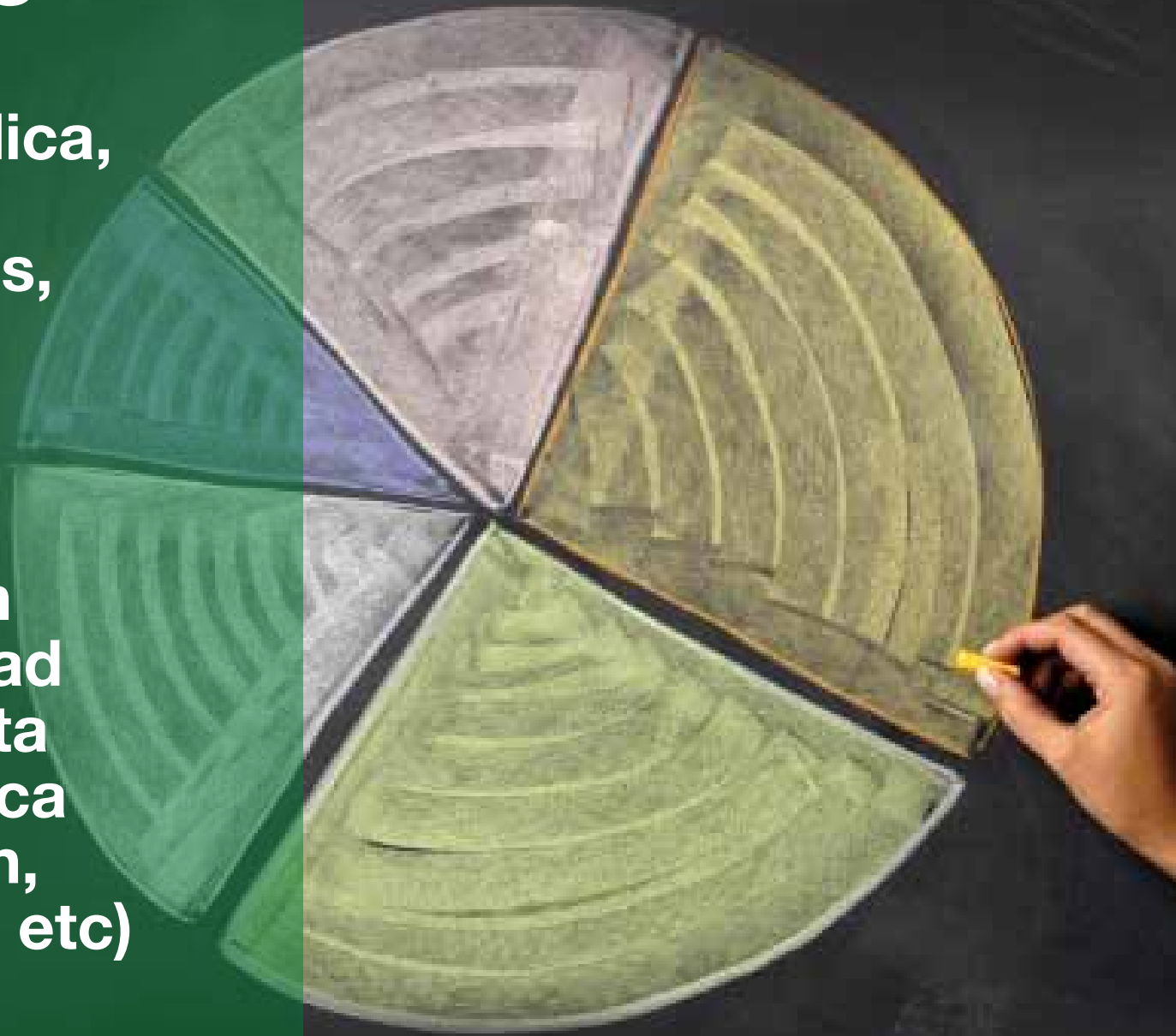
• EN ESPERA DE ASAMBLEA

Las Indias Electrónicas.

ORGANIZACIONES DIFERENTES

Tanto en su forma jurídica, (9 cooperativas, 11 sociedades limitadas, 1 sociedad anónima, 1 asociación sin ánimo de lucro), como en su tamaño (desde 7 hasta 450 personas) como en los sectores de actividad (desde la industria hasta la administración pública pasando por educación, arquitectura, servicios, etc)

1523 PERSONAS

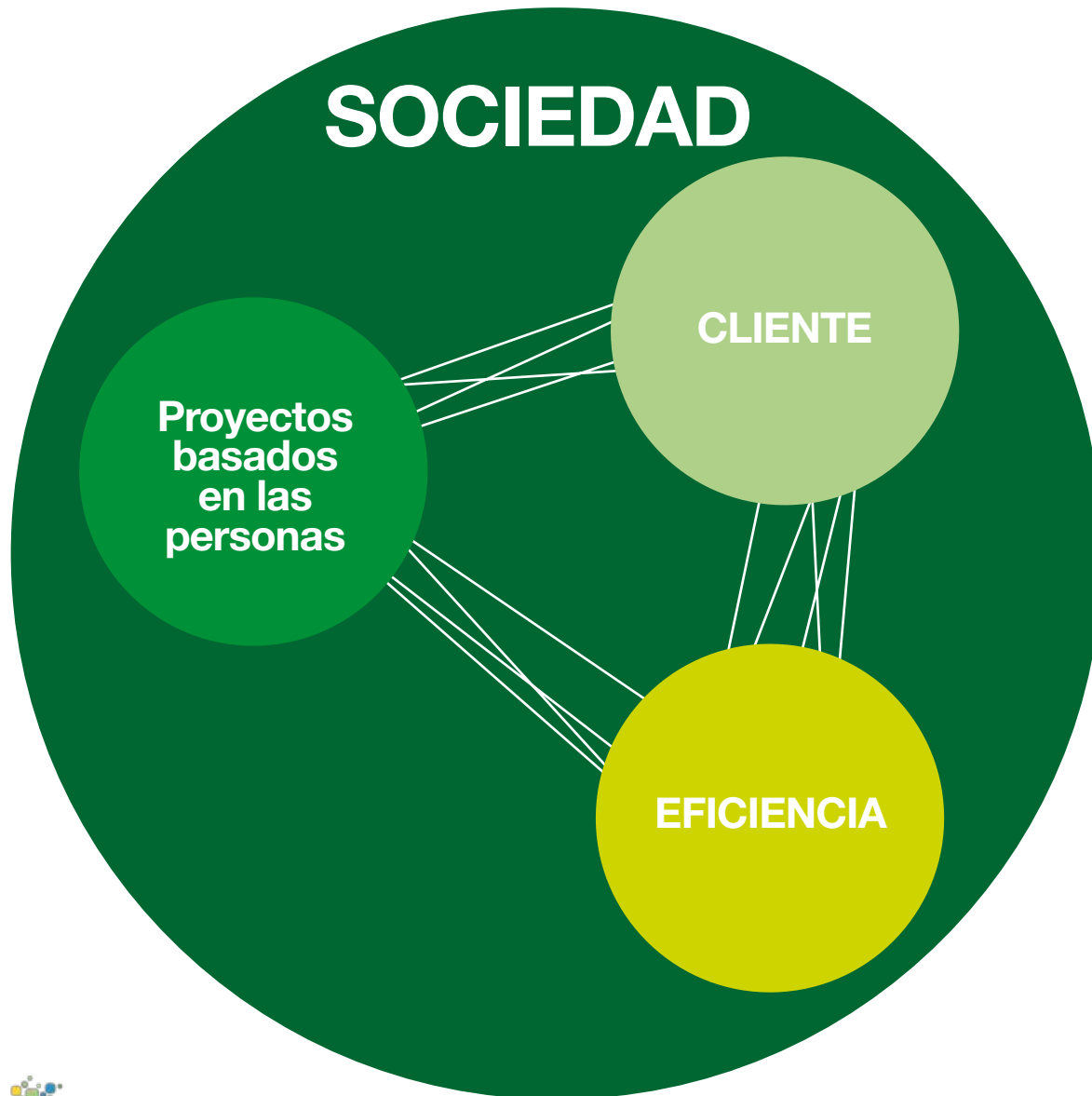




EN 60 PAÍSES

implantaciones productivas en México (Ekin) y la India (Ekin, WP, Ampo)

estilo organizativo



LO QUE NOS UNE

Ética

Transparencia

Comunicación – Información

Confianza

Equipos autogestionados

Libertad

Responsabilidad

Decisiones juntos

Visión de futuro

Solidaridad

NO horas extras pagadas

Reparto de la cosecha

NO despidos

Integrados en la sociedad

RESPONSABILIDAD DEL PROYECTO COMPARTIDA

En ner group apostamos por un Desarrollo Humano Justo y Sostenible y los aspectos cualitativos y cuantitativos siguientes quieren ser un reflejo de ello.

En primer lugar las organizaciones que apuestan por el cambio organizacional y la pertenencia a ner group, lo deciden en asamblea entre la propiedad y las personas trabajadoras en activo con una cualificada mayoría.

2012. DATOS DE 22 ORGANIZACIONES

EN EL MOMENTO DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL:

Incremento medio total por equilibrio salarial en el inicio del cambio: **4%**

DISTANCIA SALARIOS: (10% superior/10% inferior) : **2,25 veces**

- En España: 3,46, Alemania 3,35, Suecia 2,28 (antes de la crisis)

Personas que abandonan consecuencia del cambio organizativo: **1,1%**



% de mujeres en las organizaciones: **15%**

SALARIO MEDIO MUJERES: **26.751 €**

(En todo caso igual trabajo igual salario)



Personas que forman parte del Equipo de Pilotaje: **16%**

% de mujeres en el Equipo de Pilotaje: **24%**

% de directos en el Equipo de Pilotaje: **30%**

2012. DATOS DE 22 ORGANIZACIONES

EN EL MOMENTO DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL:

% personas que estaba en áreas comerciales: **2,1%**

% de personas en Equipos de Relaciones Clientes tras el cambio: **5,8%**

Nº total de equipos autogestionados actuales: **226 (6,5 personas/equipo)**

Se **reparte el 30%** de los Resultados anuales de la actividad.

Se actualiza todos los años la base Imponible con el **ipc**.

Las decisiones importantes se deciden en **asambleas**.

Ética y transparencia total.

Compartiendo con la Sociedad:

- 2,5 % de los Resultados.

- 2 % del tiempo de todas las personas.

EVOLUCIÓN QUE EXPERIMENTAN LAS ORGANIZACIONES QUE ACTÚAN EN NER en sus 2 primeros años

CONCEPTO	Periodo: 2006 a 2012			Variación	
	AÑO 0: anterior al cambio organizacional	1º Año	2º Año	Año 1/Año 0	Año 2/Año 0
Ventas (Mill.€)	287	367	429	+28%	+49%
Resultado (Mill.€)	5,0	24,9	47,1	+498%	+942%
Personas (Nº)	1712	1749	1794	+2%	+5%
Ventas / Persona (Miles €)	168	210	239	+25%	+42%
Resultado por Persona (Miles €)	2,9	14,2	26,3	+490%	+907%

17 ORGANIZACIONES

AMPO - ROS ROCA - BURDIÑOLA - LANCOR - WALTER PACK - INER - ESTUDIO.K - INGEMAT - EKIN - ICAZA - GRIP.ON - SAREIN - TTT GOIKO - URTXINTXA - ROYDE - KONDIA - PANELFISA

EVOLUCIÓN QUE EXPERIMENTAN LAS ORGANIZACIONES QUE ACTÚAN EN NER en sus 2 primeros años

CONCEPTO	Periodo crisis: 2008 a 2012			Variación	
	AÑO 0: anterior al cambio organizacional	1º Año	2º Año	Año 1/Año 0	Año 2/Año 0
Ventas (Mill.€)	168	212	264	+26%	+57%
Resultado (Mill.€)	2,8	9,9	28,6	+353%	+1021%
Personas (Nº)	1036	1054	1077	+2%	+4%
Ventas / Persona (Miles €)	162	202	245	+25%	+51%
Resultado por Persona (Miles €)	2,7	9,4	26,6	+348%	+985%

10 ORGANIZACIONES

AMPO, EKIN, ICAZA, GRIPON, SAREIN, TTT GOIKO, URTXINTXA, ROYDE, KONDIA, PANELFISA

EVOLUCIÓN ner group 2011/2013

CONCEPTO	CIERRE 2012	PREVISIÓN 2013	Evolución %	
			2012/2011	2013/2012
Ventas (Mill.€)	279	326	26%	17%
Resultado (Mill.€)	13,7	36	224%	163%
Personas (Nº)	1338	1347	5%	1%
Ventas / Persona (Miles €)	209	242	21%	17%
Resultado por Persona (Miles €)	10,2	26,7	212%	161%

14 ORGANIZACIONES

AMPO, LANCOR, WALTER PACK, ESTUDIOK, INGEMAT, EKIN, ICAZA, GRIPON, SAREIN,
TTT GOIKO, URTXINTXA, ROYDE, KONDIA, PANELFISA

ORGANIZACIONES INCORPORADAS HACE MENOS DE 1 AÑO

4 no incluidas:

LEJARRETA SEGURIDAD, ZUBIOLA, GASHOR, EBI ELECTROTÉCNICOS

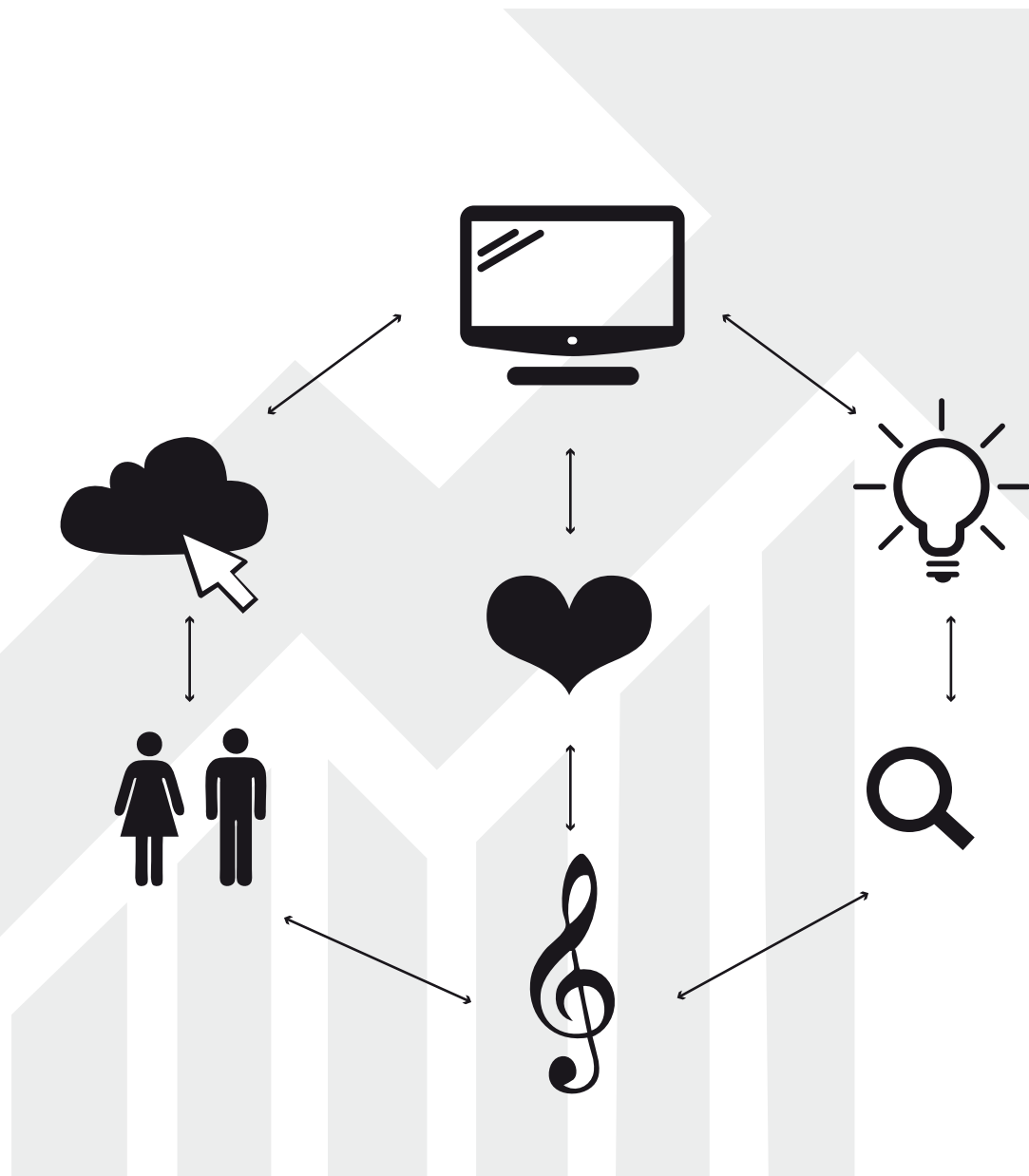
INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

12

EQUIPOS ACTIVOS

210

PERSONAS
INVOLUCRADAS
EN ELLOS



intercambio de conocimiento

EQUIPOS DE TRABAJO



PUBLICACIONES

30.000

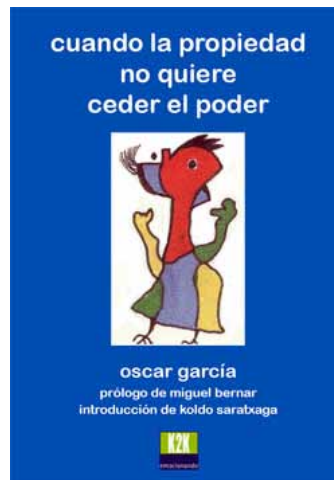
DESCARGAS



Un nuevo estilo de relaciones. Para el cambio organizacional pendiente.



Experiencias ner 2011. Otra realidad empresarial contada por sus protagonistas.



Cuando la propiedad no quiere ceder el poder.



El éxito fue la confianza.



Sentimientos, pensamientos y realidades.



Revista Hurbilean.

SOLIDARIDAD INTERNA

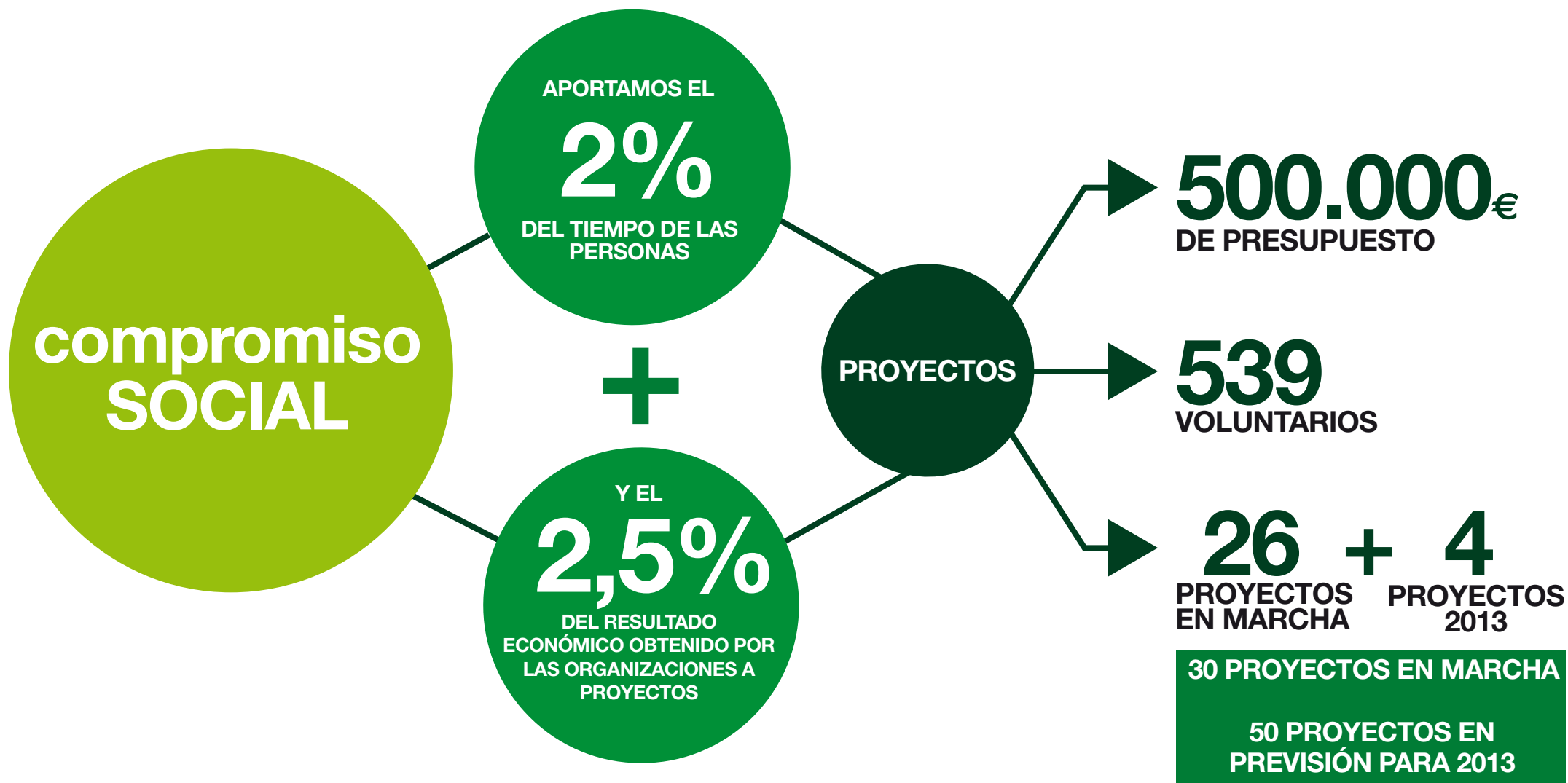
Fondo para atender a personas
con necesidades puntuales
dentro de ner group

20.000 €

66
PERSONAS
REUBICADAS

12
EN
ORGANIZACIONES
DIFERENTES

compromiso social



PROYECTOS SOCIALES EN MARCHA

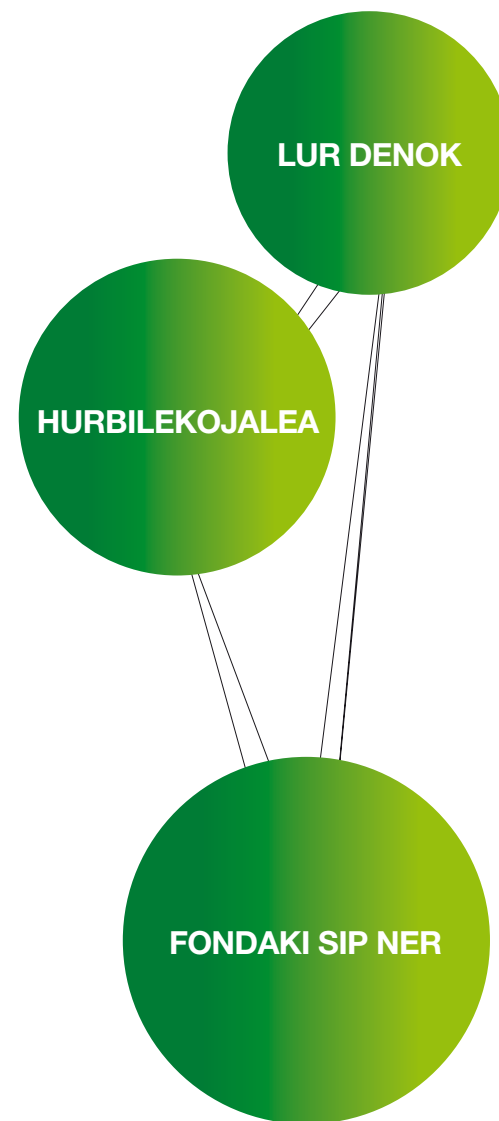


PREVISIONES 2013

Nº de ideas presentadas: 50. / nº ideas presentadas por persona: 0,04. / nº de personas voluntarias en las ideas: 248. / % de personas voluntarias en las ideas: 20,5%

nuevos proyectos impulsados desde ner group

LUR DENOK
HURBILEKOJALEA
FONDAKI SIP NER





LUR DENOK

Lur denok es una actividad dirigida a la producción y distribución de alimentos ecológicos mediante huertos en el territorio de Euskal Herria.

OBJETIVOS:

- Generar empleo.
- Cultivo de tierras en desuso.
- Crear una cultura de alimentación ecológica.
- Educación en la escuela.

LUR DENOK

**SOCIOS
INDIVIDUALES SIN
ÁNIMO DE LUCRO** **215**

ORGANIZACIONES **21**

INVERSIÓN **420.000€**

LUR DENOK

Primer huerto: ASTIGARRAGA

2 Hectáreas y 3 puestos de trabajo

Segundo huerto en marcha: AJANGIZ

HURBILEKOJALEA

Tiendas de venta de producto agroecológico que conecta con los mismos objetivos que lur denok.



The background of the image is a blurred financial document. A black and silver pen lies diagonally across the top left. Below it, a bar chart with blue bars and a red line graph is visible. The text 'potential growth' is partially legible in a blue box. The overall color palette is green and white.

FONDAKI SIPNER

Es una iniciativa sin ánimo de lucro, que quiere socializar la información que hoy está en manos de las grandes corporaciones o gobiernos.

Se trata de analizar información que facilite el conocimiento a las pequeñas organizaciones o estamentos públicos.

LINKS

www.nerggroup.org

www.loslibrosdek2k.com

www.lurdenok.com

www.fondaki.com

Thank you Eskerrikasko Vielen Dank Gràcies Děkuju Mèsi
Tak d'akujem hvala Aitäh Kiitos Merci Bedankt köszönöm
Terima kasih Grazie paldies takk Dziękujemy Obrigado və
mulțumesc Tack Teşekkür ederiz Teşekkür ederiz 謝謝
Thank you Eskerrikasko Vielen Dank Gràcies Děkuju Mèsi
Tak d'akujem hvala Aitäh Kiitos Merci Bedankt köszönöm
Terima kasih Grazie paldies takk Dziękujemy Obrigado və
mulțumesc Tack Teşekkür ederiz Teşekkür ederiz 謝謝
Thank you Eskerrikasko Vielen Dank Gràcies Děkuju Mèsi
Tak d'akujem hvala Aitäh Kiitos Merci Bedankt köszönöm
Terima kasih Grazie paldies takk Dziękujemy Obrigado və
mulțumesc Tack Teşekkür ederiz Teşekkür ederiz 謝謝



ner group